

POLÍTICA DE PRIVACIDADE - HR Monzen

Última Atualização: **01 de dezembro de 2023.**

Bem-vindo(a)! Obrigado por utilizar **o HR Monzen!**

Quando você utiliza **o HR Monzen**, você nos confia seus dados e informações. Nos comprometemos a manter essa confiança.

Nesse sentido, a presente Política de Privacidade ("Política") explica de maneira clara e acessível como as suas informações e dados serão coletados, usados, compartilhados e armazenados por meio dos nossos sistemas.

A aceitação da nossa Política será feita quando você acessar ou usar o site, aplicativo ou serviços do HR Monzen. Isso indicará que você está ciente e em total acordo com a forma como utilizaremos as suas informações e seus dados.

A presente Política está dividida da seguinte forma para facilitar a sua compreensão:

1. Informações que coletamos
2. Como utilizamos as informações coletadas
3. Em quais condições e com quem podemos compartilhar suas informações
4. Quais direitos você tem sobre as informações que coletamos
5. Como protegemos suas informações
6. Lei aplicável

Este documento deve ser lido em conjunto com o nosso Termos de Uso, disponível em nossa aplicação, que contém uma visão geral da nossa plataforma. Caso tenha dúvidas ou precise tratar de qualquer assunto relacionado a esta Política, entre em contato conosco através do e-mail ouvidoria@hrmonzen.com.br / contato@hrmonzen.com.br.

I. INFORMAÇÕES QUE COLETAMOS

Nós coletamos os seguintes tipos de informações:

- a) Quando você se cadastra no HR Monzen, você nos fornece informações de cadastro, como nome, e-mail, informações escolares, telefone, CPF e dados derivados de contas de terceiro para cadastro/login como (google, facebook, apple, entre outros que estiverem disponíveis).
- b) Quando você se conecta ou faz login no **HR Monzen** com serviços de terceiros como: Google, poderemos coletar os dados que você nos fornece através desses serviços, como: nome, endereço de e-mail, CPF, telefone, grau de escolaridade. Neste caso, respeitaremos as suas configurações de privacidade e pediremos autorização para a coleta de tais dados.
- c) Além disso, dados de vendas de produtos e serviços são realizadas e intermediadas através da plataforma Wix.com, que armazena as suas informações em servidores seguros por firewall.

Explicaremos neste documento a finalidade de cada dado coletado por nós.

II. DADOS DE QUANDO VOCÊ UTILIZA NOSSA PLATAFORMA

Nós coletamos as seguintes informações geradas:

- a) O HR Monzen coleta automaticamente registros de acesso a aplicação, que incluem o endereço IP, com data e hora, utilizado para acessar o **HR Monzen**. Esses dados são de coleta obrigatória, de acordo com a Lei 12.965/2014, mas somente serão fornecidos para terceiros com a sua autorização expressa ou por meio de demanda judicial.
- b) Quando você realiza pagamentos de serviços e/ou produtos da **HR Monzen** na aplicação, você estará utilizando serviço intermediado pelo Wix.com. Todas as entradas de pagamento direto oferecidas pelo Wix.com e usados por Nós, aderem aos padrões definidos pelo PCI-DSS e gerenciados pelo PCI Security Standards Council. Dados do pagamento, como a data e hora, o valor e outros detalhes da transação,

poderão ser utilizados inclusive para fins de prevenção à fraude. Desta forma, poderemos lhe proporcionar um ambiente seguro e adequado para você realizar as suas transações.

- c) Quando você se comunica com a plataforma ou com outros usuários do **HR Monzen**, coletamos informações sobre sua comunicação, incluindo metadados como data, IP e hora das comunicações e todo o seu conteúdo, assim como qualquer informação que você escolha fornecer.
- d) Nós utilizamos cookies, que são arquivos de texto gerados e armazenados no seu navegador ou aparelho por sites, aplicativos e anúncios online. Os cookies poderão ser utilizados para as seguintes finalidades: Para proporcionar uma ótima experiência para os visitantes e clientes, para identificar membros registrados no site, para monitorar e analisar o desempenho, a operação e a eficácia da plataforma Wix e para garantir que a plataforma seja segura para uso.

III. COMO USAMOS SUAS INFORMAÇÕES

- 1. Não custa lembrar, prezamos muito pela sua privacidade. Por isso, todos os dados e informações sobre você são tratadas como confidenciais, e somente as usaremos para os fins aqui descritos e autorizados por você, principalmente para que você possa utilizar o **HR Monzen** de forma plena, visando sempre melhorar a sua experiência como usuário. Desta forma, poderemos utilizar seus dados para:
 - a. Permitir que você acesse e utilize todas as funcionalidades do **HR Monzen**;
 - b. Enviar a você mensagens a respeito de suporte ou serviço, como alertas, notificações e atualizações;
 - c. Nos comunicar com você sobre produtos, serviços, promoções, notícias, atualizações, eventos e outros assuntos que você possa ter interesse;
 - d. Analisar o tráfego dos usuários em nossas aplicações;
 - e. Realizar publicidade direcionada conforme seus gostos, interesses e outras informações coletadas;
 - f. Personalizar o serviço para este adequar cada vez mais aos seus gostos e interesses;
 - g. Criarmos novos serviços, produtos e funcionalidades;
 - h. Detecção e prevenção de fraudes, spam e incidentes de segurança;

- i. Verificar ou autenticar as informações fornecidas por você, inclusive comparando a dados coletados de outras fontes;
 - j. Entender melhor o comportamento do usuário e construir perfis comportamentais;
 - k. Selecionar usuário para utilizar funcionalidades de acesso restrito da aplicação;
 - l. Para qualquer fim que você autorizar no momento da coleta de dados;
 - m. Cumprir obrigações legais.
2. Eventualmente, poderemos utilizar dados para finalidades não previstas nesta política de privacidade, mas estas estarão dentro das suas legítimas expectativas. **O eventual uso dos seus dados para finalidades que não cumpram com essa prerrogativa será feito mediante sua autorização prévia.**

IV. EXCLUSÃO DE DADOS

1. Todos os dados coletados serão excluídos de nossos servidores quando você assim requisitar, por procedimento gratuito e facilitado, ou quando estes não forem mais necessários ou relevantes para lhe oferecermos os nossos serviços, salvo se houver qualquer outra razão para a sua manutenção, como eventual obrigação legal de retenção de dados ou necessidade de preservação destes para resguardo de direitos do **HR Monzen**.
2. Nos casos em que você solicite a exclusão dos seus dados, manteremos os seus dados por mínimo 03 meses, enquanto durar o atendimento, se tratando de cliente. Caso seja visitante, seus dados são excluídos na hora no caso de solicitação de exclusão.

V. MONITORAMENTO e EXCLUSÃO POR VIOLAÇÃO DE REGRAS

1. **O HR Monzen** se reserva no direito de monitorar toda a plataforma, principalmente para assegurar que as regras descritas em **nosso** Termos de Uso estão sendo observadas, ou ainda se não há violação ou abuso das leis aplicáveis.

2. Nos reservamos o direito de excluir determinado usuário, independente do tipo que for, caso a presente Política ou os Termos de Uso não sejam respeitados. Como prezamos pelo bom relacionamento com os usuários, reconhecemos que têm o direito de buscar entender os motivos e até contestá-los, o que pode ser feito pelo seguinte e-mail: ouvidoria@hrmonzen.com.br / contato@hrmonzen.com.br.

VI. COMPARTILHAMENTO DAS INFORMAÇÕES

1. Todos os dados, informações e conteúdos sobre você podem ser considerados ativos no caso de negociações em que **o HR Monzen** fizer parte. Portanto, nos reservamos no direito de, por exemplo, incluir seus dados dentre os ativos da empresa caso esta venha a ser vendida, adquirida ou fundida com outra. **Por meio desta Política você concorda e está ciente desta possibilidade.**
2. **O HR Monzen** se reserva no direito de fornecer seus dados e informações sobre você, incluindo interações suas, caso seja requisitado judicialmente, para tanto, ato necessário para que a empresa esteja em conformidade com as leis nacionais, ou caso você autorize expressamente.

VII. DIREITOS DOS TITULARES

1. Você sempre poderá optar em não divulgar seus dados para nós, mas tenha em mente que alguns desses dados podem ser necessários para utilizar as funcionalidades de nossas aplicações. Independente disso, você sempre possuirá direitos relativos à privacidade e à proteção dos seus dados pessoais. Dessa forma, abaixo resumimos todos os direitos que você tem sob as leis setoriais brasileiras relativas a proteção de dados e a Lei Geral de Proteção de Dados ("LGPD"), quais sejam:
 - a. **Direito de acesso.** Este direito permite que você possa requisitar e receber uma cópia dos dados pessoais que possuímos sobre Você.
 - b. **Direito de retificação.** Este direito permite que você, a qualquer momento, possa solicitar a correção e/ou retificação dos seus dados pessoais, caso identifique que alguns deles estão incorretos. Contudo, para ser efetivada essa correção, teremos que checar a validade dos dados que você nos fornece. Você pode retificar diretamente alguns dos seus dados pessoais através do e-mail ouvidoria@hrmonzen.com.br / contato@hrmonzen.com.br.
 - c. **Direito de exclusão.** Este direito permite que você possa nos solicitar a exclusão dos dados pessoais que possuímos sobre você. Todos os dados coletados serão excluídos

de nossos servidores quando você assim requisitar ou quando estes não forem mais necessários ou relevantes para lhe oferecermos nossos serviços, salvo se houver qualquer outra razão para a sua manutenção, como eventual obrigação legal de retenção de dados ou necessidade de preservação destes para resguardo de direitos **do HR Monzen**. Para alterar suas informações pessoais ou excluí-las do nosso banco de dados, basta enviar um e-mail para ouvidoria@hrmonzen.com.br / contato@hrmonzen.com.br.

- d. **Direito de oposição ao processamento.** Você também tem o direito de contestar onde e em que contexto estamos tratando seus dados pessoais para diferentes finalidades. Em determinadas situações, podemos demonstrar que temos motivos legítimos para tratar seus dados, os quais se sobrepõem aos seus direitos, caso, por exemplo, sejam essenciais para o fornecimento de nossas aplicações.
 - e. **Direito de solicitar anonimização, bloqueio ou eliminação.** Este direito permite que você nos peça para suspender o processamento de seus dados pessoais nos seguintes cenários: (a) se você quiser que nós estabeleçamos a precisão dos dados; (b) quando você precisar que sejam mantidos os dados mesmo se não precisarmos mais deles, conforme necessário, para estabelecer, exercer ou defender reivindicações legais; ou (c) se você se opôs ao uso de seus dados, mas nesta hipótese precisamos verificar se temos motivos legítimos para usá-los.
 - f. **Direito à portabilidade.** Forneceremos a você, ou a terceiros que você escolheu, seus dados pessoais em formato estruturado e interoperável.
 - g. **Direito de retirar o seu consentimento.** Você tem o direito de retirar o seu consentimento em relação aos termos desta Política de Privacidade. No entanto, isso não afetará a legalidade de qualquer processamento realizado anteriormente. Se você retirar o seu consentimento, talvez não possamos fornecer determinados serviços.
 - h. **Direito à revisão de decisões automatizadas.** Você também tem o direito de solicitar a revisão de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado de seus dados pessoais que afetem seus interesses, incluídas as decisões destinadas a definição de perfis pessoais, profissionais, de consumo e de crédito e/ou os aspectos de sua personalidade.
2. Talvez seja necessário solicitar informações específicas suas para nos ajudar a confirmar sua identidade e garantir seu direito de acessar seus dados pessoais (ou de exercer seus outros direitos). Esta é uma medida de segurança para garantir que os dados pessoais não sejam divulgados a qualquer pessoa que não tenha direito de recebê-los. Podemos também contatá-lo para obter mais informações em relação à sua solicitação, a fim de acelerar nossa resposta. Tentamos responder a todas as solicitações legítimas dentro de 5 dias úteis. Ocasionalmente, pode levar mais de 5 dias se sua solicitação for particularmente complexa ou se você tiver feito várias solicitações. Neste caso, iremos comunicá-lo e mantê-lo atualizado sobre o andamento da sua solicitação. Caso Você tenha alguma dúvida sobre essas questões e sobre como você pode exercer esses direitos, fique à vontade para entrar em contato conosco no e-mail ouvidoria@hrmonzen.com.br/contato@hrmonzen.com.br;

VIII. SEGURANÇA DAS INFORMAÇÕES

1. Todos os seus dados são confidenciais e somente as pessoas com as devidas autorizações terão acesso a eles. Qualquer uso destes estará de acordo com a presente Política. **O HR Monzen** empreenderá todos os esforços razoáveis de mercado para garantir a segurança dos nossos sistemas e dos seus dados. Nossos servidores estão localizados em diferentes locais para garantir estabilidade e segurança, e somente podem ser acessados por meio de canais de comunicação previamente autorizados.
2. Todas as suas informações, principalmente **dados sensíveis**, serão, sempre que possível, criptografadas, caso não inviabilizem o seu uso pela plataforma. A qualquer momento você poderá requisitar cópia dos seus dados armazenados em nossos sistemas. Manteremos os dados e informações somente até quando estas forem necessárias ou relevantes para as finalidades descritas nesta Política, ou em caso de períodos pré-determinados por lei, ou até quando estas forem necessárias para a manutenção de interesses legítimos do **HR Monzen**.
3. **O HR Monzen** considera a sua privacidade algo extremamente importante e fará tudo que estiver ao alcance para protegê-la. Todavia, não temos como garantir que todos os dados e informações sobre você em nossa plataforma estarão livres de acessos não autorizados, principalmente caso haja compartilhamento indevido das credenciais necessárias para acessar o nosso aplicativo. Portanto, você é o único responsável por manter sua senha de acesso em local seguro e é vedado o compartilhamento desta com terceiros. Você se compromete a notificar **o HR Monzen** imediatamente, através de meio seguro, a respeito de qualquer uso não autorizado de sua conta, bem como o acesso não autorizado por terceiros a esta.

IX. LEI APLICÁVEL

1. Este documento é regido e deve ser interpretado de acordo com as leis da República Federativa do Brasil. Fica eleito o Foro da Comarca de São Paulo - SP, como o competente para dirimir quaisquer questões porventura oriundas do presente documento, com expressa renúncia a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.